NOVANEXT
connecting the future



Il nostro percorso verso il futuro sostenibile

Highlights 2024

Indice

NovaNext: oltre tre decenni di innovazione **3**
La nostra storia 4
Mission e Vision 7
Soluzioni e servizi 8
NovaNext Training 9

Governance che crea valore **11**
La nostra struttura 12
Le politiche adottate in azienda 13
Certificazioni ottenute 14

Il valore sociale di NovaNext **15**
La nostra comunità aziendale 16
Apprendere, innovare e crescere 18
Il nostro impegno nel sociale 19

Energia e impatto ambientale **20**
Consumo energetico 21
Emissioni gas serra 24

Nota Metodologica **25**
Tabella VSME **26**

NovaNext: oltre tre decenni di innovazione



La nostra storia

Fondata a **Rivoli, alle porte di Torino, nel 1988** con il nome PR.ES, NovaNext nasce come realtà specializzata in networking e formazione, affermandosi ben presto come partner tecnologico per imprese e professionisti. Nei primi anni la qualità delle soluzioni ICT e la capacità di accompagnare i clienti in percorsi di crescita delle competenze digitali ne hanno determinato il successo.

Negli **anni Novanta** inizia il percorso di espansione con l'apertura della sede di **Milano nel 1993**, a cui si aggiunge nel **2018 quella di Roma**. Parallelamente l'azienda evolve, trasformandosi da società focalizzata sul networking e sulla formazione a system integrator completo, con competenze che spaziano dal digital workplace al cloud, dall'IoT agli analytics e alla cybersecurity.

Il **maggio 2018** segna una tappa cruciale nella storia aziendale: **nasce il nuovo nome NovaNext**. "Nova" richiama la stella che brilla di nuova luce, simbolo di innovazione, energia e rinnovamento continuo, mentre "Next" esprime lo sguardo rivolto al futuro e la capacità di anticipare i cambiamenti, guidando i clienti verso le tecnologie più avanzate. Il brand diventa così manifesto della missione di connettere le imprese a ciò che viene dopo, accompagnandole nella trasformazione digitale.

Un ulteriore passo strategico avviene nel **febbraio 2025**, quando NovaNext entra a far parte del **gruppo Comtel**, che ne acquisisce il 60%. L'operazione consolida la posizione dell'azienda sul mercato, ampliando l'offerta di soluzioni e raggiungendo nuovi segmenti e una clientela sempre più diversificata. Si tratta di un'evoluzione coerente con un percorso di crescita sostenibile, basato sull'integrazione di competenze, lo sviluppo di sinergie interne al gruppo e un costante rafforzamento in termini di innovazione, portafoglio servizi e presenza competitiva.

Oggi NovaNext è un system integrator e training center di riferimento per i professionisti dell'ICT. Con oltre trentacinque anni di esperienza, tre sedi a Rivoli, Milano e Roma e 130 dipendenti, di cui più della metà tecnici, supporta le organizzazioni nel cogliere le opportunità della trasformazione digitale e nel competere con successo in un mondo iperconnesso.

Progetta e realizza soluzioni innovative in Future-ready Networking, Cyber & OT Security, IoT & Smart Infrastructure, New Data Center & Cloud Jouney e Modern Workplace & Collaboration, integrando le tecnologie dei principali vendor internazionali. Attraverso i propri servizi garantisce la gestione proattiva delle infrastrutture, della sicurezza e delle performance applicative, consentendo alle aziende clienti di concentrarsi sulle attività strategiche. Con NovaNext Training, infine, offre corsi ufficiali e certificati di vendor leader come Cisco, Oracle, Microsoft e IBM, accanto a percorsi linguistici e di sviluppo delle soft skills, a testimonianza della volontà di accompagnare persone e imprese in un percorso di crescita completo.



NovaNext in numeri

+35 Anni di esperienza nel mondo IT

3 Sedi: Milano, Torino e Roma

130 Dipendenti

3 Aree: system integration, managed services e formazione



NovaNext è, oggi come allora, una stella che illumina il futuro e connette le aziende al “next”.

Mission e Vision

Da oltre 35 anni accompagniamo imprese e professionisti nella trasformazione digitale, unendo innovazione tecnologica e crescita delle competenze. La nostra missione è connettere le aziende al futuro, offrendo soluzioni ICT affidabili, servizi gestiti di qualità e percorsi di formazione certificata, in grado di generare nuove opportunità di business e di contribuire a uno sviluppo sostenibile.

L'innovazione vede l'opportunità.
La tecnologia crea la possibilità.
Le persone la realizzano.
Crediamo nell'innovazione perché crediamo nella tecnologia e nelle persone.



Soluzioni e Servizi



Future-ready Networking

AI-driven networking per sicurezza, efficienza ed automazione.



Cyber & OT Security

Cybersecurity end-to-end per reti, cloud e infrastrutture operative critiche.



IoT & Smart Infrastructure

AI, 5G ed Edge per infrastrutture intelligenti e connesse.



New DC & Cloud Journey

Efficienza, resilienza e sostenibilità per data center e cloud.



Modern Workplace & Collaboration

Un Digital Workspace smart, connesso e green.

Servizi gestiti

Managed Infrastructure

Monitoraggio avanzato e gestione proattiva delle infrastrutture

Managed Security

Massima sicurezza grazie all'expertise degli specialisti della cyber security

Observability

Visibilità profonda, impatto misurabile e controllo intelligente

NOVANEXT training

NovaNext Training è la divisione di NovaNext dedicata alla formazione ufficiale e certificata dei professionisti ICT. Il catalogo propone un'ampia offerta di corsi tecnici, linguistici e soft skills, pensati per supportare le aziende nella crescita delle competenze interne e nel raggiungimento degli obiettivi di business.
Dal 1988 accompagniamo le imprese con soluzioni tecnologiche innovative e percorsi formativi di qualità, erogati da docenti esperti che portano in aula l'esperienza maturata direttamente sul campo, progettando e implementando le più avanzate soluzioni ICT.

I nostri corsi permettono di migliorare le performance aziendali e di accelerare i processi di trasformazione digitale, coniugando passione, professionalità, trasparenza e flessibilità. Con oltre 35 anni di esperienza e la certificazione UNI EN ISO 9001 attiva dal 2000, NovaNext Training rappresenta un punto di riferimento per la formazione e la valorizzazione del capitale umano.



I nostri numeri

+35	Anni di esperienza
3	Sedi: Milano, Torino e Roma
15	Aule formazione
+100	Docenti certificati
+1000	Corsi



La Governance che crea valore



La nostra governance si fonda su trasparenza, responsabilità e visione strategica, principi che garantiscono decisioni sostenibili e orientate alla crescita. Un modello solido che mette al centro etica, integrità e creazione di valore condiviso per tutti gli stakeholder.

La nostra struttura

La compagine sociale di NovaNext Srl è composta da Comtel SpA, azionista di maggioranza, e da Giovanni De Giovanni e Roberto De Giovanni, a testimonianza di un equilibrio tra competenze industriali e continuità imprenditoriale.

Nome	Ruolo
Fabio Lazzerini	Presidente
Giovanni De Giovanni	Amministratore delegato
Renato Dedonatis	Amministratore delegato
Roberto De Giovanni	Direttore generale
Mattia Conti	Consigliere

Il Consiglio di amministrazione è guidato dal Presidente Fabio Maria Lazzerini e vede la partecipazione di Mattia Conti, Renato Dedonatis, Giovanni De Giovanni e Roberto De Giovanni, caratterizzato da una fascia d'età dai 50 ai 70 anni e garantendo una governance solida, diversificata e orientata alla crescita sostenibile.

Le politiche adottate in azienda

NovaNext considera la responsabilità sociale e la sostenibilità non come un insieme di azioni isolate, ma come parte integrante della propria identità e del proprio modello di business. Per questo ha adottato strumenti, certificazioni e politiche che guidano ogni decisione aziendale, assicurando coerenza tra valori dichiarati e pratiche concrete.

La gestione di NovaNext è fondata sul **Codice Etico**, approvato dal Consiglio di Amministrazione, che definisce principi e regole di condotta validi per amministratori, dipendenti, collaboratori e partner commerciali. Legalità, trasparenza, correttezza, lealtà e responsabilità sono i pilastri su cui si fonda l'azione quotidiana.

Il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001** integra il Codice Etico, rafforzando i presidi interni contro comportamenti illeciti e garantendo un sistema strutturato di prevenzione e controllo. In questo quadro si inserisce anche la **procedura di whistleblowing**, che permette di segnalare in modo sicuro e riservato comportamenti non conformi, assicurando la tutela dei segnalanti da qualsiasi forma di ritorsione.

L'integrazione di Codice Etico, Modello 231, politiche interne e certificazioni testimonia la volontà di NovaNext di operare con la massima integrità, rafforzando la fiducia degli stakeholder e contribuendo a un modello di governance responsabile, solido e orientato al lungo periodo.

Le certificazioni ottenute

Alle politiche interne si affiancano certificazioni di rilevanza internazionale, che consolidano la coerenza tra valori dichiarati e pratiche operative e rappresentano un riconoscimento oggettivo dell'impegno di NovaNext verso qualità, sicurezza, inclusione e sostenibilità.

ISO 9001

Sistemi di gestione della qualità, a garanzia di processi organizzativi efficaci e orientati al miglioramento continuo.

ISO 27001

Sistemi di gestione della sicurezza delle informazioni, a tutela di dati e infrastrutture critiche.

Synesgy

Certificazione che valuta le performance ESG e fornisce indicatori per il miglioramento continuo.

La metodologia adottata da Synesgy si basa sugli standard internazionali di sostenibilità generalmente accettati, tra cui i Global Reporting Initiative (GRI), gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), ed è stata sviluppata da CRIF Ratings, agenzia di rating del credito sotto la supervisione dell'ESMA.
NovaNext ha ottenuto lo score "C – soddisfacente" che attesta un livello di sostenibilità in linea con le best practice nazionali, e certifica l'adeguatezza dell'azienda rispetto ai principi Ambientali, Sociali e di Governance.

Oltre alle certificazioni, NovaNext partecipa anche a valutazioni esterne di sostenibilità. In particolare, la compilazione del questionario EcoVadis ha permesso di ottenere un buon punteggio ESG, riconoscendo i progressi compiuti dall'azienda nelle aree ambientale, sociale ed etica. Pur non essendo una certificazione, EcoVadis rappresenta un benchmark di riferimento internazionale che rafforza la credibilità dell'impegno di NovaNext nei confronti della sostenibilità.

Il valore sociale di NovaNext

Numeri che raccontano valore, competenze, inclusione e territorio.



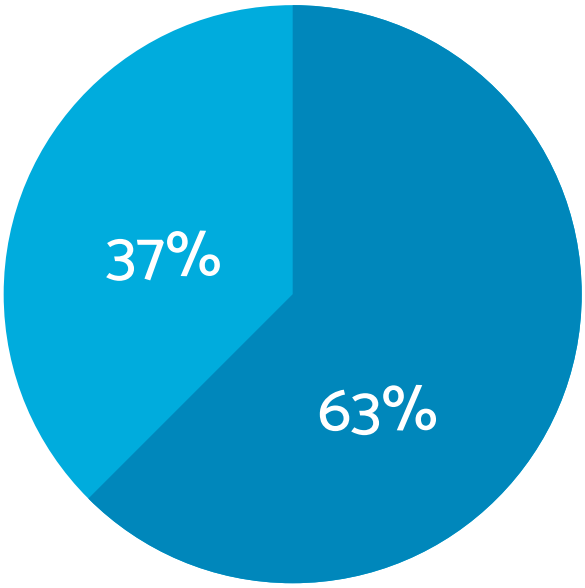
La nostra comunità aziendale

Nel 2024 NovaNext ha rafforzato il proprio impegno verso le persone, contando su un organico di 129 collaboratori. Di questi, 118 con contratto a tempo indeterminato, a testimonianza della solidità e della stabilità delle relazioni di lavoro.

La forza lavoro complessiva comprende 81 uomini e 48 donne, con una presenza femminile significativa anche in posizioni di responsabilità dove si contano 2 dirigenti e 4 quadri donne.

Considerando esclusivamente i dipendenti, pari a 119 persone, la distribuzione per qualifica evidenzia la presenza di 4 dirigenti, 12 quadri, 92 impiegati e 11 operai. La categoria degli impiegati rappresenta il 77% della popolazione aziendale, confermando la vocazione di NovaNext come realtà a forte contenuto tecnico e professionale.

Lavoratori divisi per genere

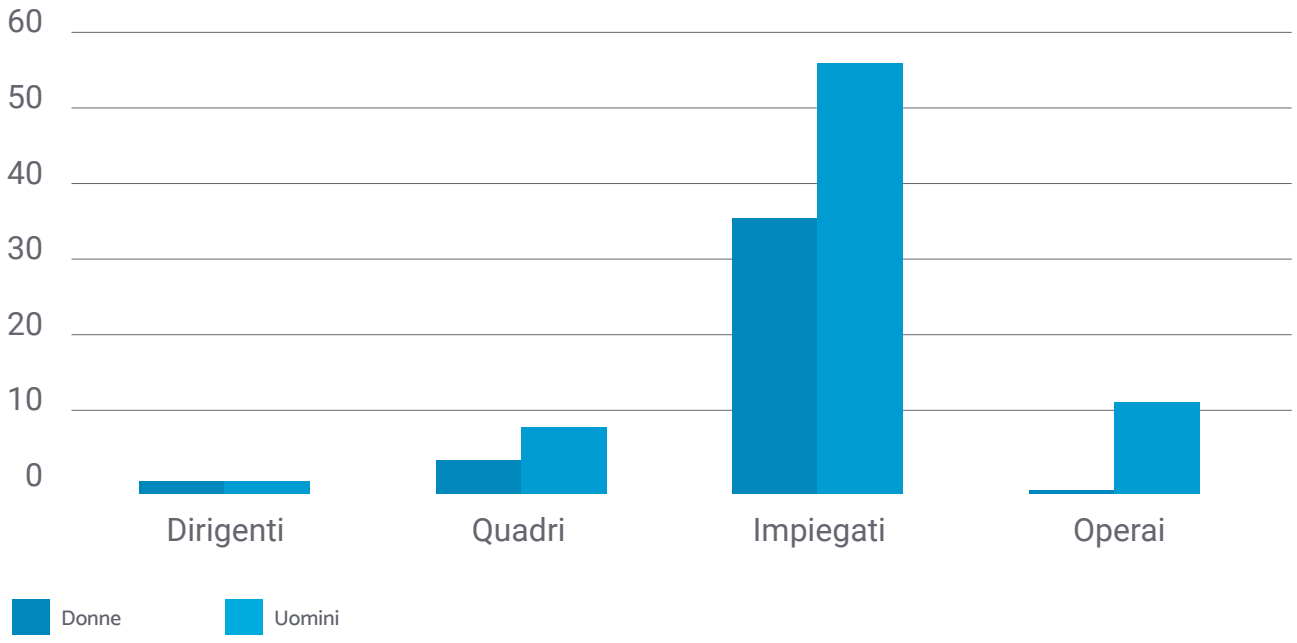


La presenza di 11 operai completa la struttura organizzativa, mentre la quota di dirigenti e quadri, pari complessivamente al 13%, testimonia un assetto manageriale adeguato a sostenere i processi di crescita e sviluppo.



L'analisi per fasce di età mostra un organico equilibrato, con una prevalenza di personale nella fascia 30-50 anni, che costituisce la parte più consistente della popolazione aziendale. Le donne si distribuiscono soprattutto tra i 30-50 anni (19 unità) e oltre i 50 anni (21 unità), mentre gli uomini presentano una concentrazione maggiore nella fascia 30-50 anni (30 unità) e sopra i 50 anni (32 unità).

Dipendenti divisi per genere e inquadramento contrattuale



I dipendenti sono inquadrati nei contratti collettivi nazionali CCNL Metalmeccanici Industria e Dirigenti Industria, garanzia di tutele e condizioni di lavoro adeguate.



Apprendere, innovare e crescere

Nel corso del 2024, l'azienda ha investito significativamente nella formazione dei propri dipendenti, con l'obiettivo di sviluppare competenze tecniche, gestionali e digitali.

Complessivamente, sono stati erogati oltre 9.200 ore di formazione distribuite tra diversi percorsi, che hanno coinvolto un ampio numero di partecipanti, pari a una media di 71 ore a persona.

I corsi più seguiti sono stati il Piano Formazione 360, con 118 partecipanti e 1.611 ore di formazione, e il percorso di Formazione Tecnici, con 70 partecipanti e oltre 7.000 ore complessive.

Sono stati inoltre realizzati percorsi specifici per dirigenti, come Formazione 360 Dirigenti ed Export Dual Use Dirigente, così come corsi tecnici specialistici su strumenti digitali (Excel, Tableau) e sulla gestione delle gare d'appalto.

Questo impegno testimonia la strategia aziendale di valorizzazione del capitale umano, promuovendo competenze aggiornate, efficienza operativa e preparazione alla gestione di processi complessi, in linea con gli obiettivi di sostenibilità sociale e crescita interna.

Durante l'anno, NovaNext ha ulteriormente rafforzato il proprio impegno sulla formazione interna in materia di sicurezza digitale e protezione dei dati. Attraverso il programma Cyber Security Awareness – Cyberguru, sono state coinvolte 121 risorse lungo un percorso di 9 mesi, con l'obiettivo di accrescere la consapevolezza dei rischi informatici e favorire comportamenti responsabili nell'utilizzo degli strumenti digitali. Parallelamente, sono state erogate attività di formazione sul GDPR che hanno interessato 112 collaboratori, di cui 40 con specifiche autorizzazioni, a conferma dell'attenzione dell'azienda al rispetto delle normative sulla privacy e alla tutela dei dati personali.

Il nostro impegno nel sociale

NovaNext rafforza il proprio legame con il territorio attraverso iniziative che coniugano formazione, occupazione e responsabilità sociale. In particolare, collabora con Immaginazione e Lavoro, agenzia formativa attiva a livello nazionale, per favorire l'incontro fra formazione e inserimento professionale. Attraverso percorsi dedicati a inoccupati e disoccupati, sviluppati insieme a imprese e istituzioni locali, l'azienda offre opportunità di stage finalizzate, ove possibile, all'assunzione.

Un impegno concreto che consente di valorizzare i talenti, sostenere l'occupabilità e contribuire allo sviluppo sociale ed economico delle comunità in cui NovaNext opera.

Parallelamente, l'azienda sostiene iniziative di responsabilità sociale come quelle promosse da Save the Children, a testimonianza della volontà di generare valore non solo per i propri collaboratori, ma anche per la società.

In questo modo NovaNext si conferma un ambiente di lavoro solido, sicuro e orientato alla crescita delle persone, pilastro fondamentale della sua strategia di sostenibilità.



Energia e impatto ambientale



La gestione responsabile dell’energia rappresenta per NovaNext un impegno concreto verso la riduzione dell’impatto ambientale. Monitoriamo i consumi e promuoviamo azioni di efficienza per contribuire a un futuro più sostenibile. A tal fine abbiamo adottato una politica ambientale che orienta le scelte operative e strategiche, ponendo al centro l’uso consapevole delle risorse, la riduzione delle emissioni e la diffusione di una cultura della responsabilità ambientale.

Consumo energetico

Nel corso dell’anno 2024 NovaNext ha consumato complessivamente 708 MWh di energia, comprendenti l’energia elettrica utilizzata presso le sedi di Rivoli, Milano e Roma e l’energia termica derivante dall’impiego di carburanti fossili per la flotta aziendale.



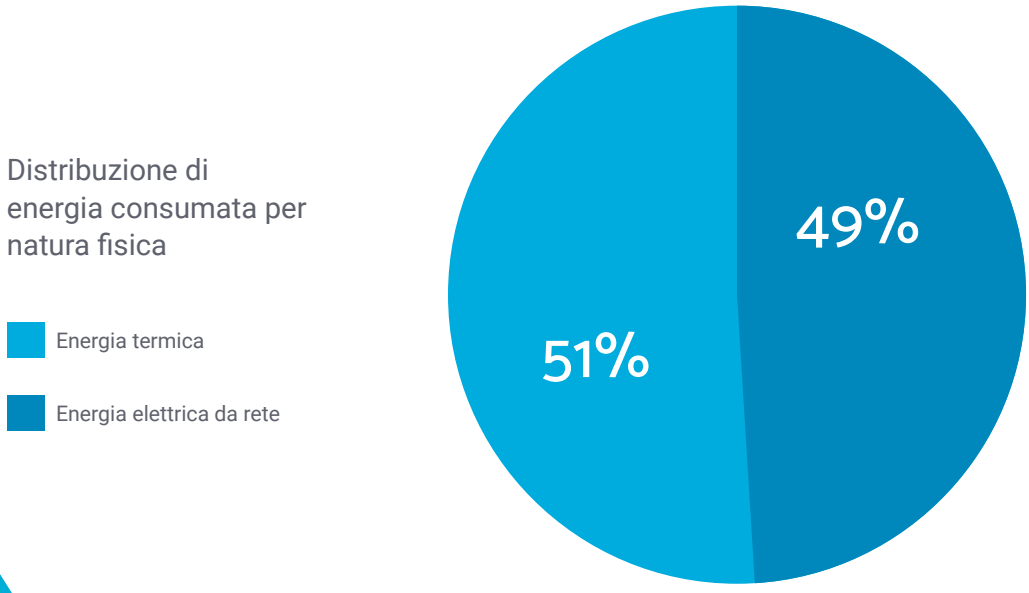


Risorsa	UdM	2024
Energia elettrica da rete	MWh	345
Energia termica	MWh	363
da combustibile fossile (Diesel e benzina)[1]	*MWh*	*363*
Totale	MWh	708

[1] Potere Calorifico Inferiore Diesel e benzina: Greenhouse gas reporting: conversion factor 2024, DEFRA

Il dato evidenzia un equilibrio tra consumi elettrici e termici, con una leggera prevalenza di energia derivante da combustibili fossili (363 MWh, pari al 51% del totale). L'utilizzo di energia elettrica, pari a 345 MWh (49% del totale), riflette i fabbisogni operativi delle tre sedi principali.

Distribuzione di energia consumata per natura fisica

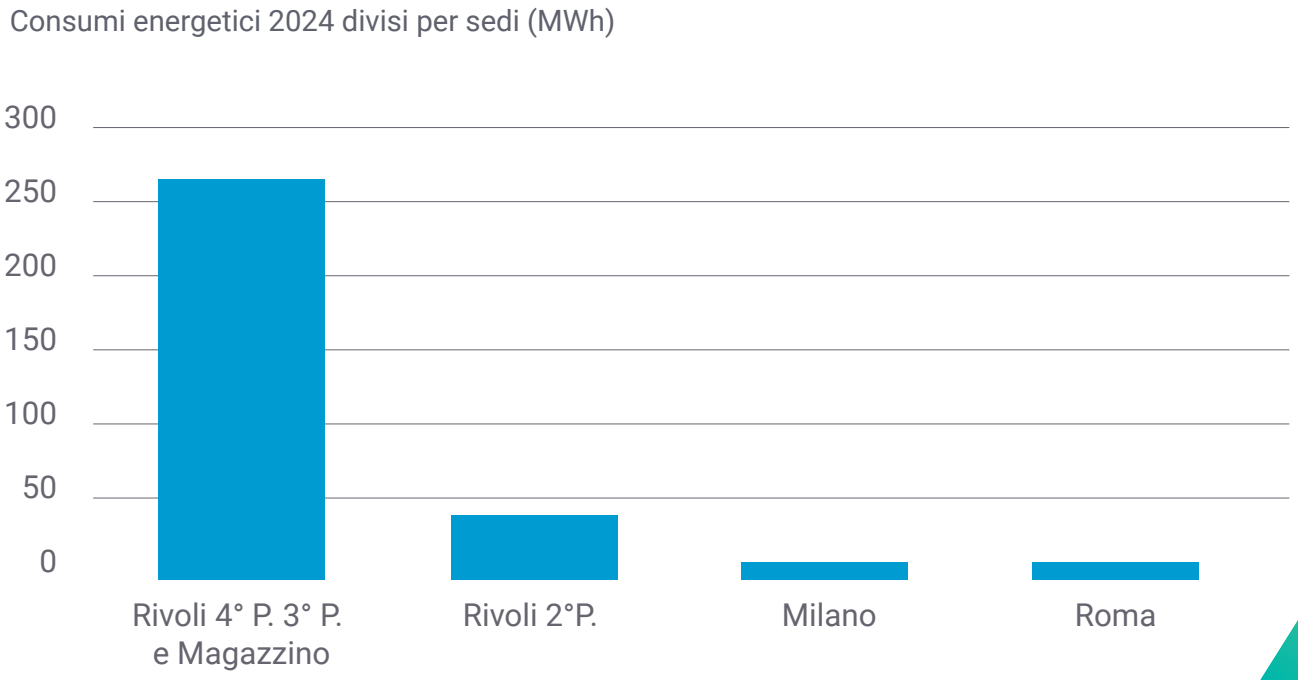


L'analisi dei consumi energetici 2024 evidenzia una netta prevalenza della sede principale di Rivoli, che da sola rappresenta oltre il 75% del fabbisogno complessivo. In particolare, la sede di Rivoli 4°, 3° piano e magazzino ha registrato un consumo pari a 276 MWh, in lieve calo rispetto all'anno precedente (–1%).

Sede	UdM	2023	2024	var %
Rivoli 4° P. 3° P. e Magazzino	MWh	279	276	-1%
Rivoli 2°P.	MWh	73	44	-40%
Milano	MWh	13	13	0%
Roma	MWh	18	13	-30%
Totale	MWh	383	345	-10%

Nel complesso, i consumi elettrici hanno registrato una riduzione del 10% rispetto al 2023, passando da 383 MWh a 345 MWh. Il calo più significativo si osserva al secondo piano degli uffici di Rivoli (–40%), dovuto all'inutilizzo del locale per una parte significativa dell'anno di riferimento, e in secondo piano nella sede di Roma (–30%).

La sostanziale stabilità dei consumi nella sede di Milano (13 MWh) e la lieve riduzione nella sede principale (–1%) riflettono un utilizzo costante delle infrastrutture.



Emissioni gas serra

Nel corso del 2024, le emissioni complessive di CO_2 equivalente di NovaNext sono state pari a 185 tonnellate, considerando il calcolo basato sul mix energetico medio nazionale (location-based) e salgono a 269 tonnellate se si adotta il criterio market-based, che in questo caso è stato calcolato utilizzando il residual mix.

Le emissioni dirette (Scope 1) derivano da fonti di combustione controllate direttamente dall'azienda, in tal caso il consumo di diesel e benzina per l'alimentazione di auto aziendali. Le emissioni indirette da elettricità (Scope 2) variano in base al metodo di calcolo:

Nel metodo **location-based** si considera il mix medio nazionale di produzione elettrica, che include anche fonti rinnovabili.

Nel metodo **market-based**, in assenza di Garanzie di Origine o energia da fonti rinnovabili, è stato applicato il residual mix, ovvero il profilo emissivo dell'energia "non tracciata", composto prevalentemente da fonti fossili. Questo porta il totale a 269 tonnellate, evidenziando un impatto più elevato.

Emissioni di CO_2

Emissioni	UdM	2024
Scope 1	tCO_2e	96
Diesel [2]	tCO_2e	86
Benzina [1]	tCO_2e	10
Scope 2 – location based[4]	tCO_2e	89
Scope 2 – market based[5]	tCO_2e	173
Totale (1 + 2 location based)	tCO_2e	185
Totale (1 + 2 market based)	tCO_2e	269

[2] Fattore di emissione Diesel: Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024, DEFRA
[3] Fattore di emissione benzina: Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024, DEFRA
[4] Fattore di emissione Scope 2 location-based: Serie storiche delle emissioni di gas serra 2025, ISPRA
[5] Fattore di emissione Scope 2 market-based: European Residual Mixes 2025, AIB

Nota Metodologica

Il presente documento è stato redatto secondo i principali standard internazionali di rendicontazione. In particolare, sono stati adottati gli standard GRI (Global reporting Standards) e VSME (Voluntary Sustainability reporting standard for non-listed small and medium size entreprise) adattandoli al contesto organizzativo di NovaNext.

I dati riportati si riferiscono all'anno 2024 - dal 01.01.2024 al 31.12.2024 - e sono stati raccolti attraverso sistemi interni di monitoraggio, documenti amministrativi e gestionali, oltre che tramite questionari compilati dalle diverse funzioni aziendali. L'approccio seguito garantisce trasparenza, affidabilità e comparabilità, e consente di monitorare i progressi rispetto agli obiettivi di sostenibilità. Le informazioni quantitative (energia, emissioni, personale, formazione) sono state elaborate sulla base di valori consuntivi; quelle qualitative derivano da politiche, certificazioni e pratiche implementate in azienda.



Tabella VSME

Standard	Descrizione indicatore
VSME	
B1	Basi per la rendicontazione
B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile
B11	Condanne e sanzioni per corruzione e concussione
C1	Strategia: business model e iniziative orientate alla sostenibilità
C2	Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile
C8	Ricavi da determinati settori
C9	Gender diversity ratio nell'organo di governo
B3	Energia ed emissioni di gas serra
B4	Inquinamento di aria, acqua e suolo
B5	Biodiversità
B6	Acqua
B7	Uso di risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti
C3	Obiettivi di riduzione delle emissioni di gas serra e transizione climatica
C4	Rischi climatici
B8	Forza lavoro – Caratteristiche generali
B9	Salute e sicurezza
B10	Forza lavoro – Remunerazione, contrattazione collettiva e formazione
C5	Ulteriori (generali) caratteristiche della forza lavoro
C6	Ulteriori informazioni sulla propria forza lavoro – Politiche e pratiche sui diritti umani
C7	Incidenti gravi e negativi sui diritti umani
GRI	
GRI 405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti
GRI 2-13	Responsabili d'impatto e team operativo
GRI 413-1	Impegno dell'azienda verso le comunità locali e il territorio
GRI 308-1	Valutazione ESG dei fornitori



NOVANEXT
connecting the future

Torino
Sede Legale
Centro Formazione
NovaNext s.r.l.
Corso Susa, 242
10098 Rivoli (TO)
Tel. 011 9500111

Milano
Direzione Commerciale
Centro Formazione
NovaNext s.r.l.
Via Cornaggia, 58
20092 Cinisello Balsamo (MI)
Tel. 011 9500111

Roma
Ufficio Commerciale
Centro Formazione
NovaNext s.r.l.
Via Mosca, 52
00142 Roma
Tel. 06 93380992

www.novanext.it

info@novanext.it